

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ตามที่เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางระบบการวางแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองสะเตงนอก เพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการพัฒนาในอนาคตซึ่งถือว่าเป็นแผนที่แสดงถึงทิศทางหรือแนวทางการพัฒนาในอนาคตเชิงนโยบายหรือยุทธศาสตร์เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอำเภอ แผนชุมชนและนโยบายของผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น

อนึ่ง ในการพัฒนาจะนำไปสู่สิ่งที่มุ่งหวังได้นั้น จะต้องสามารถนำแผนที่วางไว้แปลงไปสู่การปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนฉะนั้น เทศบาลเมืองสะเตงนอกจึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งเราถือว่าเป็นกลไกในการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยมีหลักการที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จึงมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการได้มากกว่าหนึ่งโครงการ ที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายและวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนี้ แผนพัฒนาสามปี ยังเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปอย่างรอบคอบเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

ลักษณะของแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นโดยเป็นแผนที่แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี และมีความต่อเนื่องครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน

วัตถุประสงค์และความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมและชัดเจน
2. เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองสะเตงนอกและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3. เพื่อเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

4. เพื่อให้สามารถนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลนำมาใช้ในการตัดสินใจ กำหนดแนวทางการพัฒนา การดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดโดยรวม

องค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลประกอบด้วย

1. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ตลอดจนให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เป็นองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

- | | |
|--|---------------------|
| 1. นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| 2. รองนายกเทศมนตรีทุกคน | กรรมการ |
| 3. สมาชิกสภาเทศบาลที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 3 คน | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกเทศมนตรีคัดเลือกจำนวน 5 คน | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนภาคราชการและ/ หรือ รัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า 3 คน | กรรมการ |
| 6. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกไม่น้อยกว่า 3 คน | กรรมการ |
| 7. ปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ อำนาจหน้าที่..

อำนาจหน้าที่ มีดังนี้

- กำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองสะเตงนอกโดยพิจารณาจาก
 - อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการผังเมือง
 - ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
 - ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงเช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - กรอบนโยบายทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
 - นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
 - แผนชุมชนในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย
- ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา
- พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน
- ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามระเบียบข้อ 19(2)
- พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| 5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่ มีดังนี้

- จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด
- จัดทำร่างแผนดำเนินงาน
- จัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามระเบียบข้อ 19 (1)

๕ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์ ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปดำเนินการ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนา พบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี พ.ศ.2556 ถึง 2558 ผ่านปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติโครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนด ทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิบัติการทำงานไว้อย่างชัดเจน

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้างโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. ในขั้นตอนนี้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการ ของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดอำเภอและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมการพิจารณา โดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ในครั้งแรก ให้เวทีการประชุมร่วมดังกล่าว คัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่ควร นำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

แต่สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาสามปีครั้งต่อไป (เมื่อครบรอบหนึ่งปี) ให้เวทีการประชุมร่วม พิจารณาทบทวนดูว่า จากยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาที่ได้คัดเลือกและโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ ยังมีเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งในขั้นตอนนี้ในการพัฒนาสามปีต่อไปจะสามารถคัดเลือกยุทธศาสตร์ การ พัฒนา แนวทางการพัฒนาที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปีก็ได้ รวมทั้งกำหนด โครงการ/กิจกรรมที่จะเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้

3. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว เวทีการประชุมร่วมพิจารณาว่าจะมีโครงการ/กิจกรรม ะไรบ้างที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมาใช้ เป็นกรอบในการพัฒนา

/ ขั้นตอนที่ 3 ...

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้ว ยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือก ต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ต้องการข้อมูลของช่วงเวลาใดและจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยในการเก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูล ทั้งข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอก เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ได้

2. การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก คือ

1. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

1. หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา โดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

บางครั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นแล้ว แต่อาจนำมาปรับให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์ในช่วงสามปี

2. ในขั้นตอนนี้ ที่ประชุมจะร่วมกันพิจารณากำหนดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือก และโดยที่กิจกรรมที่จะดำเนินการย่อมมีความหลากหลาย ซึ่งที่ประชุมจะต้องพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ ด้วยคือ

(1) พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้โครงการ/กิจกรรมที่ครบถ้วน ซึ่งอาจจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง โครงการ/กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่นหรือ โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ

(2) พิจารณาลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ควรพิจารณาทั้งภายใต้แนวทางเดียวกันและระหว่างแนวทางการพัฒนา

(3) พิจารณาถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรม ทั้งในด้านกระบวนการดำเนินงานและในด้านของผลการดำเนินการ เพื่อบรรจุกิจกรรมลงในปีต่าง ๆ ได้่าง ถูกต้องเหมาะสม

/ (4) พิจารณา...

(4) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/ กิจกรรม

- ▶ จากความจำเป็นเร่งด่วน
- ▶ ชีตความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ▶ ความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/ กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดเวทีประชาคม ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ต่อไป

3. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปี ที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี ที่ผ่านมาการพิจารณาให้ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งประกาศให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

แนวคิดการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตามหลัก Balanced Scorecard อย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร

แนวคิดและความเป็นมา

โลกาภิวัตน์ หรือการไหลเวียนอย่างเสรีของการค้าเงินทุน แรงงาน ความรู้ และข้อมูลสารสนเทศ ประกอบกับความเจริญก้าวหน้าของวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานของทุกภาคส่วนของสังคมไทยอย่างมากหลายประการ ภาครัฐเองก็ต้องปรับเปลี่ยนขนานใหญ่ ทั้งในแง่วิธีการคิดให้มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิผลมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เปิดเผย โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งวิธีการทำงานเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรสมัยใหม่ ที่มีขีดสมรรถนะและสร้างผลงานสูง (High Performance) ดังนั้น จึงมีการนำกระบวนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์เข้ามาใช้ในวงราชการของไทยอย่างจริงจังในช่วงเวลาที่ผ่านมากว่า 2-3 ปี นอกจากนั้น ยังได้นำแนวคิดในเรื่องของการบริหารภาครัฐแนวใหม่ หรือ New Public Management มาปรับใช้ ซึ่งให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อผลงานการควบคุมผลสัมฤทธิ์การเชื่อมโยงให้เข้ากับการจัดสรรทรัพยากรและการให้รางวัล การปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนวิธีการคิดและวิธีการทำงานของภาครัฐที่กล่าวมาข้างต้นเป็นสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรที่เป็นแรงผลักดันหรือตัวเร่งที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ด้วยแนวคิดดังกล่าวสอดคล้องกับหลักการทำงานของคณะผู้บริหารที่มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วม โปร่งใส และกระจายอำนาจ ดังนั้น จึงได้นำแนวคิดการบริหารเชิงยุทธศาสตร์มาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ในชื่อที่ทุกคนเข้าใจร่วมกัน คือ **“การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ตามหลัก Balanced Scorecard อย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร”** เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานให้สำนัก/กองนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ้มค่า และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานทั้งในเรื่องผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เรื่องคุณภาพและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ตามหลัก Balanced Scorecard อย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร จึงเป็นอีกวิธีการหนึ่งของการปรับองค์กรเทศบาลเมืองสะเตงนอกให้เป็นธรรมาภิบาล ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่าย ทุกระดับ ตั้งแต่ฝ่ายนิติบัญญัติ คือ สมาชิกสภาเทศบาล ฝ่ายบริหาร คือ นายกเทศมนตรีและรองนายกเทศมนตรีและฝ่ายข้าราชการประจำคือพนักงานเทศบาลทุกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยการเรียนรู้ร่วมกันจากการปฏิบัติเพื่อให้ทุกคนได้ร่วมประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และยอมรับความคิดเห็นในมุมมองที่แตกต่างอย่างเป็นกัลยาณมิตรทัศนคติเชิงสร้างสรรค์และเปิดโลกทัศน์กว้างร่วมกัน

/ วิธีการ ...

วิธีการดำเนินการ

การจัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) ตามหลัก Balanced Scorecard อย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กรของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ครอบคลุม 4 ขั้นตอน คือ

1. **การให้ความรู้** เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ให้กับบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจเท่าๆกัน

2. **การวางกลยุทธ์** เป็นการร่วมกันกำหนดทิศทางในอนาคต โดยการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ (Goals) ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators) และ ค่าเป้าหมาย(Target) ในมิติต่างๆ อย่างสมดุล(Balanced Scorecard) ใน 4 มุมมองของภาครัฐ คือ

1) ผู้รับบริการ (Customer)

2) การเงิน (Finance)

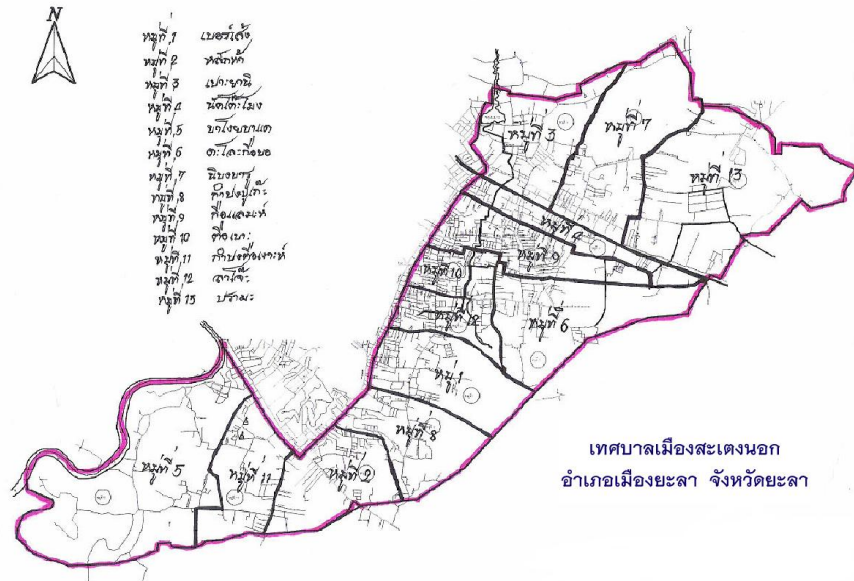
3) กระบวนการบริหารภายใน (Internal Business Process) ซึ่งเน้นเรื่องประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4) การเรียนรู้และพัฒนา(Learning and Growth perspective)

การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพขององค์กรเพื่อต้องการหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค/ข้อจำกัด และการกำหนดกลยุทธ์การทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อแปลงตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติโดยเชื่อมโยงตัวชี้วัดไปสู่ปัจจัยชี้วัดความสำเร็จกลยุทธ์ในการดำเนินงานโครงการกิจกรรม และงบประมาณที่จะทำให้บรรลุค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้น

3. **การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ** เป็นการถ่ายทอดกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนดำเนินงาน และเชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาเทศบาล 3 ปี แผนพัฒนาเทศบาลประจำปี และการจัดสรรงบประมาณประจำปี

4. **การทบทวนและติดตามประเมินผล** เป็นการกำหนดวิธีการให้สำนักกอง จัดทำรายงานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระยะต่างๆ และในภาพรวมตลอดทั้งปี นอกจากนี้ยังจัดให้มีการติดตามประเมินผลโดยกองวิชาการและแผนงานเทศบาลเมืองสะเตงนอกและองค์กรภายนอกที่เป็นกลางเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน และนำผลจากการติดตามประเมินผลมาพิจารณาทบทวนในกรณีที่การปฏิบัติงานไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อศึกษาหาแนวทางในการปรับปรุงหรือแก้ไขต่อไป หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้นได้อย่างไร



ประวัติเมืองยะลาและเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ประวัติเมืองยะลา

เริ่มแต่สมัยกรุงสุโขทัยจนถึงกรุงรัตนโกสินทร์ ยะลาเป็นส่วนหนึ่งของเมืองปัตตานี ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาลและได้ออกประกาศข้อบังคับสำหรับการปกครอง 7 หัวเมือง ร.ศ. 120 ซึ่งประกอบด้วยเมืองปัตตานี หนองจิก ยะหริ่ง สายบุรี ยะลา ระแงะ และเมืองรามัน ซึ่งในแต่ละเมืองมีพระยาเมืองเป็น ผู้รักษาราชการ โดยอยู่ภายใต้การดูแลของข้าหลวงเทศาภิบาลมณฑลนครศรีธรรมราช แต่ละเมืองจะแบ่งเขตการปกครองออกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน

พ.ศ. 2447 ประกาศตั้งมณฑลปัตตานีขึ้น ดูแลหัวเมืองทั้ง 7 แทนมณฑลนครศรีธรรมราช และให้ยุบเมืองเหลือแค่ 4 เมือง ได้แก่ เมืองปัตตานียะลา สายบุรี และเมือง ระแงะ

พ.ศ. 2450 เมืองยะลาแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 2 อำเภอ คือ อำเภอเมือง และอำเภอ ยะหา

พ.ศ. 2475 ได้ประกาศยกเลิกมณฑลปัตตานี

พ.ศ. 2476 เมืองยะลาถูกเปลี่ยนเป็นจังหวัดยะลาตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชอาณาจักรสยาม พ.ศ. 2476 เรื่องการจัดระเบียบราชการบริหารส่วนภูมิภาคออกเป็นจังหวัดเป็น อำเภอและให้มีข้าหลวงประจำจังหวัดและกรรมการจังหวัดเป็นผู้บริหารราชการ

คำว่า “ยะลา” มาจากภาษาพื้นเมืองเดิมว่า “ยาลอ” ซึ่งแปลว่า “แห” มีเครื่องหมายประจำ จังหวัดเป็นรูปเหมือนแร่ตีบุก สัตว์ประจำจังหวัด คือ ช้างเผือก ต้นไม้ประจำจังหวัด คือต้นหลาวชะโอน ดอกไม้ประจำจังหวัด คือ ดอกพิกุล เป็นจังหวัดที่เทศบาลมีการจัดวางผังเมืองแบบไข่มงมูมที่สวยงามที่สุด

ของประเทศไทยและได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดความสะอาด3 ปีซ้อน ระหว่าง พ.ศ.2528-2530 และได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลนครยะลา ในปี พ.ศ.2538 ในปี พ.ศ.2540 ได้รับการคัดเลือกจากองค์การอนามัยโลกให้เป็น1 ใน 5 เมือง ของประเทศไทยในโครงการเมืองน่าอยู่ทั่วโลก

ประวัติเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ตำบลสะเตงนอกเป็น1 ใน 14 ตำบลของอำเภอเมืองยะลา โดยมีพื้นที่ตั้งอยู่รอบตัวเมืองยะลา มีสภาพเป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ มีภูเขาบ้างติดพื้นที่ของตัวเมืองยะลา มีชื่อเรียกว่า"สะเตง" และพื้นที่กว้างใหญ่มาก ยากแก่การปกครอง ทางราชการจึงแบ่งพื้นที่ของตำบลสะเตงเป็นสองส่วน ส่วนที่อยู่วงข้างในมีชื่อเรียกว่า"สะเตง" ส่วนพื้นที่ที่ได้แบ่งออกจากสะเตงที่อยู่วงนอก เรียกว่า "สะเตงนอก" เดิมสะเตงนอกมีเพียง5 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1, 3, 3, 4, 5 ซึ่งต่อมาได้แยก หมู่ที่ 6 จากหมู่ที่ 4 และแยกครั้งถัดมา คือ หมู่ที่ 7 ซึ่งแยกจากหมู่ที่ 3 และได้แยกพร้อมกันอีก 3 หมู่ คือ หมู่ที่ 8 แยกจากหมู่ที่ 1 หมู่ที่ 9 และหมู่ที่ 10 แยกจาก หมู่ที่ 4 และครั้งสุดท้ายจนถึงปัจจุบันแยกพร้อมกัน 3 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 11 แยกจากหมู่ที่ 5 หมู่ที่ 12 แยกจากหมู่ที่ 6 และ หมู่ที่ 13 ได้แยกจากหมู่ที่ 7 ปัจจุบันจึงมีทั้งหมด 13 หมู่บ้าน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลเมืองสะเตงนอก มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 12 พ.ศ.2546 มาตรา 7 ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้ง เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2550 จัดเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง และเปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบลสะเตงนอก เป็นเทศบาลเมืองสะเตงนอก เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2554

เทศบาลเมืองสะเตงนอก ตั้งอยู่ที่ ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 34.78 ตารางกิโลเมตร ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองยะลา 5 กิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ประกอบด้วย 13 หมู่บ้าน ได้แก่

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| หมู่ที่ 1 บ้านเบอร์เลี้ยง | หมู่ที่ 8 บ้านกำปางบูเก๊ะ |
| หมู่ที่ 2 บ้านมลาญบางกอก | หมู่ที่ 9 บ้านกือแลมะห์ |
| หมู่ที่ 3 บ้านเปาะยานิ | หมู่ที่ 10 บ้านตือเบาะ |
| หมู่ที่ 4 บ้านนัดโต๊ะโมง | หมู่ที่ 11 บ้านกำปางตือเงาะ |
| หมู่ที่ 5 บ้านบาโงยบาแด | หมู่ที่ 12 บ้านลาจ๊ะ |
| หมู่ที่ 6 บ้านพงบูไละ | หมู่ที่ 13 บ้านปรามะ |
| หมู่ที่ 7 บ้านนิบงบารู | |

อาณาเขตติดต่อ

อาณาเขตโดยรอบพื้นที่เทศบาลเมืองสะเตงนอก มีรายละเอียดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ	อบต.เขาต้อม อ.ยะรัง จ. ปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อ	เทศบาลตำบลบุดี อบต. บังนังสาเรง อ.เมือง จ.ยะลา
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	อบต. วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	เทศบาลนครยะลา อ.เมือง จ.ยะลา

ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไป มีลักษณะเป็นภูเขา เนินเขาสลับ กับที่ราบลุ่ม อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางถึงสูงมาก โดยเฉลี่ยระหว่าง 100-200 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม คือ หมู่ที่ 3, 4, 6, 7, 9 และหมู่ที่ 10 ส่วนหมู่ที่ 1, 2, 5, 8, และหมู่ที่ 11 เป็นที่ราบสูง และมีบางส่วนเป็นที่ราบลุ่ม หมู่ที่ 5 มีแม่น้ำไหลผ่านตลอดแนวหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 ได้ถูกกำหนดให้เป็นเขตอุตสาหกรรม

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดยะลาตั้งอยู่ในเขตร้อนชื้นตอนเช้าเย็น และลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้มีสภาพอากาศแบบร้อนชื้น มี 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์- พฤษภาคม ซึ่งในบางพื้นที่จะมีอุณหภูมิสูงมาก ก่อให้เกิดความขาดแคลนน้ำในด้านการเกษตร และฤดูฝนเริ่มตั้งแต่พฤษภาคม - กุมภาพันธ์ อุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ยประมาณ 28.20 องศาเซลเซียส และสูงสุด เฉลี่ย 34.50 องศาเซลเซียส ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย 1,712.1 มิลลิเมตร ต่อปี มีฝนตกเฉลี่ย 148 วันต่อปี เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน มีฝนตกชุกที่สุด โดยเฉพาะในช่วงฝนตกติดต่อกันทำให้น้ำระบายไม่ทัน ทำให้เกิดน้ำท่วมขังในหลายหมู่บ้านของตำบลสะเตงนอก

สิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัย

สาธารณสุข

ในเขตเทศบาลเมือง สะเตงนอก มีสถานบริการสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะเตงนอก หมู่ที่ 6 และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพป่าโงบายาแด หมู่ที่ 8

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจสายตรวจ 2 แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 และหมู่ที่ 13
- ชรบ. ของหมู่บ้าน ทั้งหมด 360 คน โดยแยกเป็น หมู่ละ 30 คน ยกเว้นหมู่ที่ 12

การป้องกันและสาธารณสุข

เทศบาลเมืองสะเตงนอก มีหน่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกับเทศบาลเมืองสะเตงนอก

/ สภาพทางสังคม..

สภาพทางสังคม

ประชากร (ณ เดือนเมษายน พ.ศ.2554)

ในเขตเทศบาลเมืองสะเตงนอก มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้นประมาณ 27,768 คน แยกเป็น ชายจำนวน 13,438 คน ผู้หญิงจำนวน 14,330 คน และมีจำนวนครัวเรือน 10,092 ครัวเรือน ได้แก่

หมู่ที่	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
1	1,254	1,389	2,643	1,201
2	1,010	1,006	2,016	672
3	1,714	1,753	3,467	1,118
4	1,131	1,151	2,282	809
5	619	680	1,299	286
6	945	987	1,932	513
7	884	908	1,792	528
8	545	556	1,101	290
9	1,864	2,136	4,000	1,814
10	1,048	1,173	2,221	1,124
11	593	576	1,169	278
12	1,215	1,415	2,630	1,204
13	616	600	1,216	255
รวม	13,438	14,330	27,768	10,092

สถานที่ราชการ จำนวน 8 แห่ง ได้แก่

- 1 โรงเรียนบ้านเบอร์เลี้ยง
- 2 โรงเรียนไทยรัฐวิทยา
- 3 โรงเรียนธารน้ำผึ้ง
- 4 โรงเรียนนิบงพัฒนา
- 5 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสะเตงนอก
- 6 สถานีอนามัยบาโงบายาแด
- 7 สถานีวิทยุองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย จังหวัดยะลา
- 8 วิทยาลัยอาชีวศึกษาจังหวัดยะลา

การศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลเมืองสะเตงนอก ส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม รองลงมา นับถือศาสนาพุทธและอื่นๆ มีมัสยิด จำนวน 21 แห่ง วัด จำนวน 3 แห่ง สำนักสงฆ์ จำนวน 2 แห่ง ศาลเจ้า 2 แห่ง

/ ตารางแสดง..

ตารางแสดงผู้นับถือศาสนาต่างๆ

ประชากรจังหวัดยะลา ณเดือนตุลาคม 2554

ศาสนา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
พุทธ	49,085	49,909	98,994	20.13
อิสลาม	194,086	197,366	391,452	79.60
คริสต์	674	654	1,328	0.27
รวม	243,845	247,929	491,774	100

การศึกษา

พื้นที่ตำบลสะเตงนอกมีการจัดการศึกษา ในหลายระดับ ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายทั้งสายสามัญ และสายอาชีพ สถานศึกษาในเขตตำบลสะเตงนอก มีอยู่ 40 แห่ง ได้แก่

สถานศึกษา	จำนวน (แห่ง)
1.ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ม 8	1
2.อนุบาล	4
3.ร.ร.ประถมศึกษา	4
4.ร.ร.อาชีวศึกษา	2
5.ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ ห้องสมุดประชาชน	3
6.ร.ร. เอกชนสอนศาสนาอิสลาม	7
7.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3
8.ศูนย์อบรมจริยธรรมและศาสนาอิสลาม(ร.ร.ตาดีกา)	16
รวม	40

สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ

การประกอบอาชีพส่วนใหญ่ในเขต เทศบาลเมือง สะเตงนอก มีอาชีพหลัก คือ อาชีพ เกษตรกรรม เช่น การทำนา, การทำสวน การประมง และอาชีพรับจ้าง

การทำไร่ พื้นที่นิยมปลูกมากเป็นอันดับหนึ่ง คือ ข้าวโพดหวาน ส่วนการทำสวนพื้นที่นิยม ปลูกก็คือ ยางพารา, ลองกอง, ทุเรียน, เงาะ และมังคุด

ด้านปศุสัตว์ มีจำนวน 12 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มเลี้ยงนกกระทา กลุ่มเลี้ยงโคเนื้อ โคพื้นเมือง โคขุนกลุ่มเลี้ยงแพะ กลุ่มเลี้ยงสุกร กลุ่มแปรงหย้าอาหารสัตว์

/ การพาณิชย์...

การพาณิชย์กรรมและบริการ ดังนี้

- โรงแรม	3 แห่ง
- ตลาดนัด	4 แห่ง
- ร้านค้า	374 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม	37 แห่ง
- ปิมน้ำมันและก๊าซ	5 แห่ง

ระบบสาธารณูปโภค

การประปา

ประชากรในเขตเทศบาลเมืองสะเตงนอก มีระบบประปาใช้แต่ยังไม่ครอบคลุมทั้งเขต เทศบาลซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของการประปาเทศบาลนครยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ไฟฟ้า

เขตเทศบาลเมืองสะเตงนอก มีการขยายเขตการบริการจนครอบคลุมเขต เทศบาลเมืองสะเตงนอก ทำให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้เกือบทุกครัวเรือน

การสื่อสาร

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสะเตงนอกมีการใช้โทรศัพท์จากองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย และบริษัท TT&T นอกจากนี้ยังมีโทรศัพท์เคลื่อนที่ การใช้บริการจากการสื่อสารทางไปรษณีย์

การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมที่สะดวก 2 ทาง คือ ทางรถไฟ ทางรถยนต์

1. ทางรถไฟ

ขบวนรถด่วน รถเร็ว สปรีนเตอร์ จากสถานีรถไฟกรุงเทพ - สถานียะลา ทุกวันใช้เวลาเดินทางประมาณ 17 ชั่วโมง

2. ทางรถยนต์

ตารางเดินรถภาคใต้ใช้เส้นทางหลวงหมายเลข 4 ไป จังหวัดชุมพร รวมระยะทางประมาณ 460 กิโลเมตร ต่อด้วยเส้นทางหลวงหมายเลข 41 หรือ 42 ประมาณ 500 กิโลเมตร ผ่าน ปากบาราเทพา ถึงสามแยกดอนยาง เลี้ยวขวา อีประมาณ 40 กิโลเมตร เข้าสู่จังหวัดยะลา รถโดยสารประจำทางปรับอากาศธรรมดา ออกเดินทางทุกวัน จากสถานีขนส่งสายใต้ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ 4 ชั่วโมง

3. ทางเครื่องบิน

ตรวจจองเที่ยวบิน- การทำอากาศยาน ทำอากาศยานกรุงเทพ- ทำอากาศยานหาดใหญ่ ทำการบินทุกวัน เดินทางต่อด่วนรถ โดยสารประจำทาง ปรับอากาศ แท็กซี่ สู่จังหวัดยะลา 50 กิโลเมตร

/ การเดินทาง..

การเดินทางจากอำเภอเมืองยะลาไปยังอำเภอต่างๆ

อำเภอกรงปินัง	ระยะทาง	16 กิโลเมตร
อำเภอบันนังสตา	ระยะทาง	40 กิโลเมตร
อำเภอธารโต	ระยะทาง	60 กิโลเมตร
อำเภอเบตง	ระยะทาง	135 กิโลเมตร
อำเภอรามัน	ระยะทาง	27 กิโลเมตร
อำเภอยะหา	ระยะทาง	21 กิโลเมตร
อำเภอกาบัง	ระยะทาง	41 กิโลเมตร

การเดินทางจากจังหวัดยะลาไปยังจังหวัดใกล้เคียง

จังหวัดปัตตานี	ระยะทาง	35 กิโลเมตร
จังหวัดนราธิวาส	ระยะทาง	128 กิโลเมตร
จังหวัดสงขลา	ระยะทาง	128 กิโลเมตร

การเงินการคลัง

เทศบาลเมืองสะเตงนอกมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากหมวดรายได้ทั่วไป เช่น หมวดภาษีอากร หมวดค่าธรรมเนียม หมวดเงินอุดหนุน เป็นต้น ส่วนภาษีที่เทศบาลตำบลสะเตงนอกจัดเก็บเอง ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ฯลฯ

รายรับและรายจ่ายของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้แสดงในตารางดังต่อไปนี้

ปี พ.ศ.	รายรับจริง	รายจ่ายจริง
2548	31,200,184.50	25,796,716.00
2549	51,841,134.08	50,349,526.65
2550	44,077,968.85	43,859,464.96
2551	61,037,337.71	58,757,933.66
2552	78,125,899.24	75,284,059.84
2553	111,914,643.28	101,620,582.25
2554	82,446,778.32	76,612,382.99

/ ด้านการบริหาร...

๒. ด้านการบริหารและการเมือง

อัตรากำลังของ เทศบาลเมืองสะเตงนอก ณเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2555 ดังนี้

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานเทศบาล		
		ตามกรอบ อัตรากำลัง	กรอบตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง
1	ปลัด เทศบาล	1	1	-
2	รองปลัด เทศบาล	1	1	-
3	สำนักปลัด ฯ	21	10	11
4	กองคลัง	14	9	5
5	กองช่าง	12	5	7
6	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	5	2	3
7	กองการศึกษา	8	4	4
8	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	1	-	1
รวม		63	32	31

การเมืองและการบริหาร

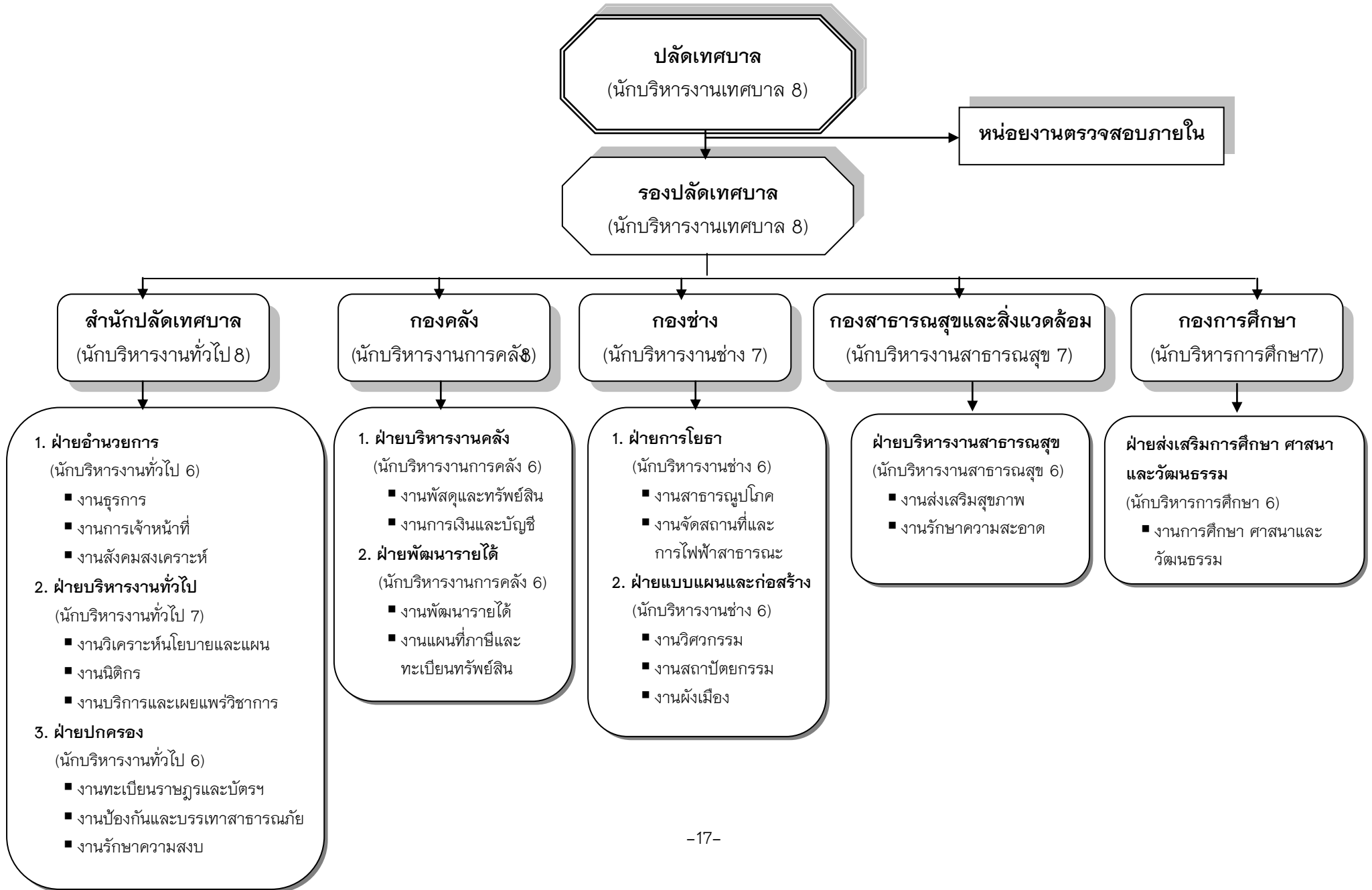
เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ปี 2538 ยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เมื่อ วันที่ 23 สิงหาคม 2550 และเปลี่ยนแปลงฐานะจากเทศบาลตำบล เมื่อ วันที่ 8 ธันวาคม 2554 เป็นเทศบาลเมือง ฝ่ายบริหารมี คณะผู้บริหาร 6 คน และฝ่ายนิติบัญญัติมีสมาชิกสภาเทศบาลเมืองจำนวน 18 คน บริหารงานในรูปแบบของสภาเทศบาลเมือง

การเลือกตั้ง

ได้มีการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2555 และประกาศผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2555 โดยมีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 18,433 คน จากประชากรทั้งหมด 27,621 คน

/แผนภูมิโครงสร้าง..

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลเมืองสะเตงนอก



เทศบาลเมืองสะเตงนอกได้ใช้แผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก ประจำปี 2554 - 2556 เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาเทศบาลเมืองสะเตงนอก โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาออกเป็น 8 ยุทธศาสตร์ 289 โครงการ ซึ่งเป็นแผนงานที่ดำเนินการในปี 2554 แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย/สาธารณภัย

2. ส่งเสริมงานด้านมวลชน การใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน

3. จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย/สาธารณภัย ซึ่งมีทั้งหมด 14 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 โครงการ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำคูคลอง

2. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

3. ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำ

ซึ่งมีทั้งหมด 32 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 8 โครงการ

3. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี มี 2 แนวทางการพัฒนา

ประกอบด้วย 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

2. ส่งเสริมสถาบันศาสนา

ซึ่งมีทั้งหมด 54 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 15 โครงการ

4. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่มและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน

3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเกษตร

ซึ่งมีทั้งหมด 13 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 โครงการ

5. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา มี 4 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

2. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต

3. ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย

4. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพ

ซึ่งมีทั้งหมด 46 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 10 โครงการ

6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี 6 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และไม่ติดต่อ
3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกีฬาและการออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ
5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะมูลฝอยและระบบบำบัดน้ำเสีย
ซึ่งมีทั้งหมด 71 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 16 โครงการ

7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ มี 5 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน
2. สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย
3. พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร
4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน
5. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน
ซึ่งมีทั้งหมด 35 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 12 โครงการ

8. ยุทธศาสตร์ด้านกาแก้ไขปัญหาคความยากจน มี 1 แนวทางการพัฒนาประกอบด้วย

1. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ด้อยโอกาส
ซึ่งมีทั้งหมด 24 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 โครงการ

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลเมืองสะเตงนอก

“ตำบลน่าอยู่ เศรษฐกิจยั่งยืน ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง ส่งเสริมอาชีพ กระจายโอกาสให้คนทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาบ้านเมือง บุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยการก่อสร้าง ปรับปรุงและขยายโครงข่ายสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เช่น ถนนทางเท้า รางระบายน้ำ ไฟฟ้าและอื่น ๆ
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมด้านการศึกษาและเสริมสร้างสวัสดิการให้แก่ประชาชน
3. เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย
4. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ทั้งประจำชาติและท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาการกีฬา การสนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนาทุกศาสนาในพื้นที่
5. เพื่อการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน
6. เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
7. เพื่อพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
8. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำ คูคลอง 2. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ 3. ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำ	กองช่าง
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่ม การผลิตและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและการกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน 3. ส่งเสริม พัฒนาระบบการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง 4. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ด้อยโอกาสอย่างยั่งยืน 5. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้มีรายได้น้อย	สำนักปลัด - งานสังคมสงเคราะห์
3. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย 2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้หวัดและควบคุมโรคติดต่อ/ โรคไม่ติดต่อ 3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้หวัดและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด 4. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะ สิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย 5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานรักษาความสะอาด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริม / พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการกีฬา/ การออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ 	<p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา</p> <p>ศาสนาและ</p> <p>วัฒนธรรม</p>
5. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย/ สาธารณภัย ส่งเสริมงานด้านมวลชน พร้อมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจ และการใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้เครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่บุคลากรในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย/ สาธารณภัย 	<p>สำนักปลัด</p> <p>- งานป้องกันและ</p> <p>บรรเทาสาธารณภัย</p> <p>- งานรักษาความสงบ</p>
6. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพ 	<p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา</p> <p>ศาสนาและ</p> <p>วัฒนธรรม</p>
7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน 	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

วัตถุประสงค์การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

- เพื่อให้ทราบแนวทาง และกลไกในการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ และเป็นการสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นกรอบชี้แนะและแนวทางในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นในระยะยาว แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาไว้อย่างครอบคลุม ในหนึ่งแนวทางการพัฒนาจะมีกิจกรรมโครงการที่จะนำไปปฏิบัติหลายๆ กิจกรรม องค์การปกครองท้องถิ่นจะพิจารณานำแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตามที่ได้กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ ไปปฏิบัติตามสภาวการณ์ที่เกิดขึ้นและเปลี่ยนแปลงไป แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นแผนแม่บททางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ที่นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และนำไปสู่การปฏิบัติจัดทำงบประมาณประจำปีของเทศบาลเมืองสะเตงนอก เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมของท้องถิ่นต่อไป
- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานตามที่ ได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. องค์การบริหารตติตตามและประเมินผล ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนที่ องค์ถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการฯ อาจตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ซึ่งควรแสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง
2. กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ และบรรลุตามคุ่มงหมายที่กำหนดไว้หรือไม่
3. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผล การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ในแต่ละปีควรจะมีการติดตามการนำยุทธศาสตร์การ

พัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี

การกำหนดช่วงเวลาและรูปแบบการติดตามและประเมินผล

ช่วงเวลาการติดตามและประเมินผล

การกำหนดช่วงเวลาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมือง สะเตงนอก อาจพิจารณากำหนดช่วงเวลาการติดตามและ ประเมินผลตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี โดยอาจกำหนดแนวทางดังนี้

1. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยอ้างอิงจาก แผนพัฒนาสามปี และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
2. ติดตามผลการดำเนินงานตามกิจกรรม โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี และ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ปีละไม่น้อย กว่า 1 ครั้ง
3. รายงานผลการติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเทศบาลเมืองสะเตงนอก เพื่อให้นำเสนอ ต่อสภาเทศบาลเมืองสะเตงนอก คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองสะเตงนอกและประกาศผลการ ติดตามประเมินผลให้ประชาชนได้ทราบ ปีละ 1 ครั้ง

รูปแบบการติดตามและประเมินผล

การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา เป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนา เทศบาลเมืองสะเตงนอก ซึ่งมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมืองสะเตง นอก เพื่อทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนาของเทศบาลเมืองสะเตงนอก โดยมีโครงสร้างดังนี้

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการ 1 คน ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการ อีก 1 คน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับ การคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

3. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมือง สะเตงนอก อาจพิจารณา กำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผล ได้ตามความเหมาะสม โดยศึกษาจากคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำนำ

แผนพัฒนาสามปี (2556 – 2558) ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก เป็นแผนพัฒนาที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ซึ่งเป็นการแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนพัฒนาสามปี (2556 – 2558) ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน และเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา /ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังเป็นแผนพัฒนาที่มีคามมุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่าง เท้าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองสะเตงนอก ขอขอบพระคุณผู้แทนภาคประชาคม สมาชิกสภาเทศบาล ผู้แทนส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือร่วมใจในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (2556 – 2558) ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก ในครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เทศบาลเมืองสะเตงนอก

อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ สาแม)

นายกเทศมนตรีตำบลสะเตงนอก

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	9
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตำบล	18
บทที่ 4 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	21
บทที่ 5 บัญชีรายละเอียดโครงการ	
(1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	23
(2) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ และการแก้ไขปัญหาความยากจน	66
(3) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	69
(4) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา	75
(5) ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย	82
(6) ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี	88
(7) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	93
บทที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	101



Satengnok of Municipality
เทศบาลเมืองสะเตงนอก

แผนพัฒนาสามปี 2556 - 2558

“ตำบลน่าอยู่

เศรษฐกิจยั่งยืน

ประชาชนมีสุข”



>> งานวิเคราะห์นโยบายและแผน



บทที่ 6

การติดตาม

ประเมินผล