

คำนำ

ตามที่ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบลสะเตงนอก ซึ่งจัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 นั้น

ขณะนี้ เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างตลาดสดเทศบาลในพื้นที่เขตที่ 1 ตำบลสะเตงนอก ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบลสะเตงนอก และถนนสายต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมการศึกษาและด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ เพื่อกำหนดการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม แต่เนื่องจากโครงการที่จะดำเนินการดังกล่าว ไม่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลฯ ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบล สะเตงนอก เพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) และเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา (พ.ศ.2554 – 2556) นี้ขึ้น

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เทศบาลตำบลสะเตงนอก

อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ สามี)

นายกเทศมนตรีตำบลสะเตงนอก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	3
ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	7
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	11
ส่วนที่ 5 บัญชีรายละเอียดโครงการ	
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	12
บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา เพิ่มเติมฉบับที่ 1	13
บัญชีการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554-2556) ครั้งที่ 1	16
ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	18



หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

ตามที่เทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 ซึ่งใช้เป็นแนวทางระบบการวางแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสะเตงนอกที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด อำเภอ แผนชุมชนและนโยบายของผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสะเตงนอก ที่ต้องการส่งเสริมการศึกษาและด้านเศรษฐกิจในพื้นที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างตลาดสดเทศบาลในพื้นที่เขตที่ 1 ตำบลสะเตงนอก และก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบลสะเตงนอก และการก่อสร้างถนนสายสำคัญต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม แต่เนื่องจากโครงการที่จะดำเนินการดังกล่าว ไม่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลฯ ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบลสะเตงนอก เพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) ขึ้น

วัตถุประสงค์และความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

1. เพื่อเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
2. เพื่อให้สามารถนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
3. เพื่อให้การพัฒนาในพื้นที่สามารถตอบสนองการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหา

ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลนำมาใช้ในการตัดสินใจ กำหนดแนวทางการพัฒนา การดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดโดยรวม

ข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548
ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ การเพิ่มเติม หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงานโครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปีให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี ”

“ การเปลี่ยนแปลง หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ”

ข้อ 22 การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

หลังจากที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2554 และเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้การพัฒนาสามารถดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยรวม ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. ผู้บริหารท้องถิ่นแจ้งวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการเพิ่มเติมโครงการ ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม ผ่านประธานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาเทศบาล ซึ่งจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิบัติการทำงานไว้อย่างชัดเจน

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น จัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้าน เป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

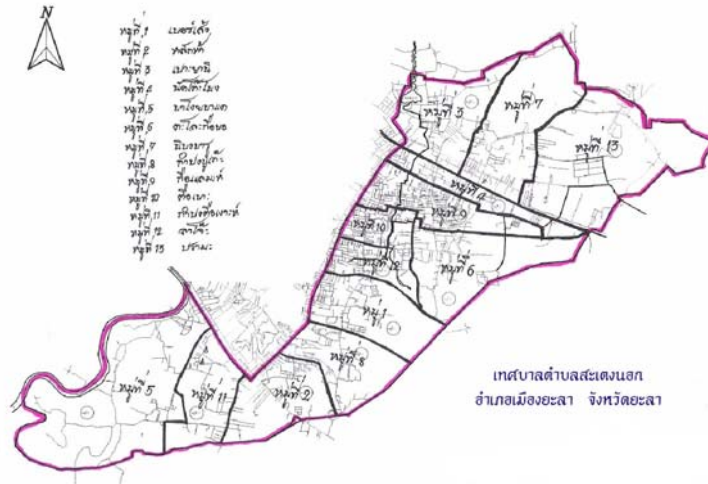
ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 4 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี ที่ผ่านการพิจารณาให้ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งประกาศให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สภาพทั่วไป

เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 12 พ.ศ.2546 มาตรา 7 ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้ง เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2550 จัดเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง เทศบาลตำบลสะเตงนอก ตั้งอยู่ที่ ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 36.90 ตารางกิโลเมตร ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองยะลา 3 กิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ประกอบด้วย 13 หมู่บ้าน

อาณาเขตติดต่อ

อาณาเขตโดยรอบพื้นที่ เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีรายละเอียดดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อบต.เขาตวม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี

ทิศใต้ ติดต่อกับ เทศบาลตำบลบุดี อบต. บังนังสาแหรง อ.เมือง จ.ยะลา

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อบต.วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ เทศบาลนครยะลา อ.เมือง จ.ยะลา

ลักษณะทางกายภาพ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม คือ หมู่ที่ 3, 4, 6, 7, 9 และหมู่ที่ 10 ส่วนหมู่ที่ 1, 2, 5, 8, และหมู่ที่ 11 เป็นที่ราบสูง และมีบางส่วนเป็นที่ราบลุ่ม หมู่ที่ 5 มีแม่น้ำไหลผ่านตลอดแนวหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 ได้ถูกกำหนดให้เป็นเขตอุตสาหกรรม

สภาพทางสังคม

ประชากร (ณ พฤษภาคม 2553)

ในเขตเทศบาลตำบลสะเตงนอก มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้นประมาณ 27,307 คน แยกเป็น ชายจำนวน 13,213 คน ผู้หญิงจำนวน 14,094 คน และมีจำนวน ครัวเรือน 9,848 ครัวเรือน ได้แก่

หมู่ที่	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
1	1,227	1,349	2,576	1,173
2	990	965	1,955	656
3	1,641	1,668	3,309	1,066
4	1,133	1,151	2,284	792
5	615	667	1,282	284
6	920	980	1,900	506
7	869	908	1,777	517
8	522	555	1,077	286
9	1,833	2,096	3,929	1,776
10	1,061	1,181	2,242	1,082
11	576	563	1,139	277
12	1,203	1,408	2,611	1,180
13	623	603	1,226	253
รวม	13,213	14,094	27,307	9,848

การเงินการคลัง

เทศบาลตำบลสะเตงนอกมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากหมวดรายได้ทั่วไป เช่น หมวดภาษีอากร หมวดค่าธรรมเนียม หมวดเงินอุดหนุน เป็นต้น ส่วนภาษีที่เทศบาลตำบลสะเตงนอกจัดเก็บเอง ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ฯลฯ

ส่วนรายรับและรายจ่ายของเทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้แสดงในตารางดังต่อไปนี้

ปี พ.ศ.	รายรับจริง	รายจ่ายจริง
2546	16,956,047.65	10,080,722.31
2547	23,881,173.00	14,034,394.80
2548	31,200,184.50	25,796,716.00
2549	51,841,134.08	50,349,526.65
2550	44,077,968.85	43,859,464.96
2551	61,037,337.71	58,757,933.66
2552	78,125,899.24	75,284,059.84

ด้านการเมืองและการบริหาร

เทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ปี 2538 และยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2550 ฝ่ายบริหารมีคณะผู้บริหาร 5 คน และฝ่ายนิติบัญญัติมีสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจำนวน 12 คน บริหารงานในรูปแบบของสภาเทศบาลตำบล

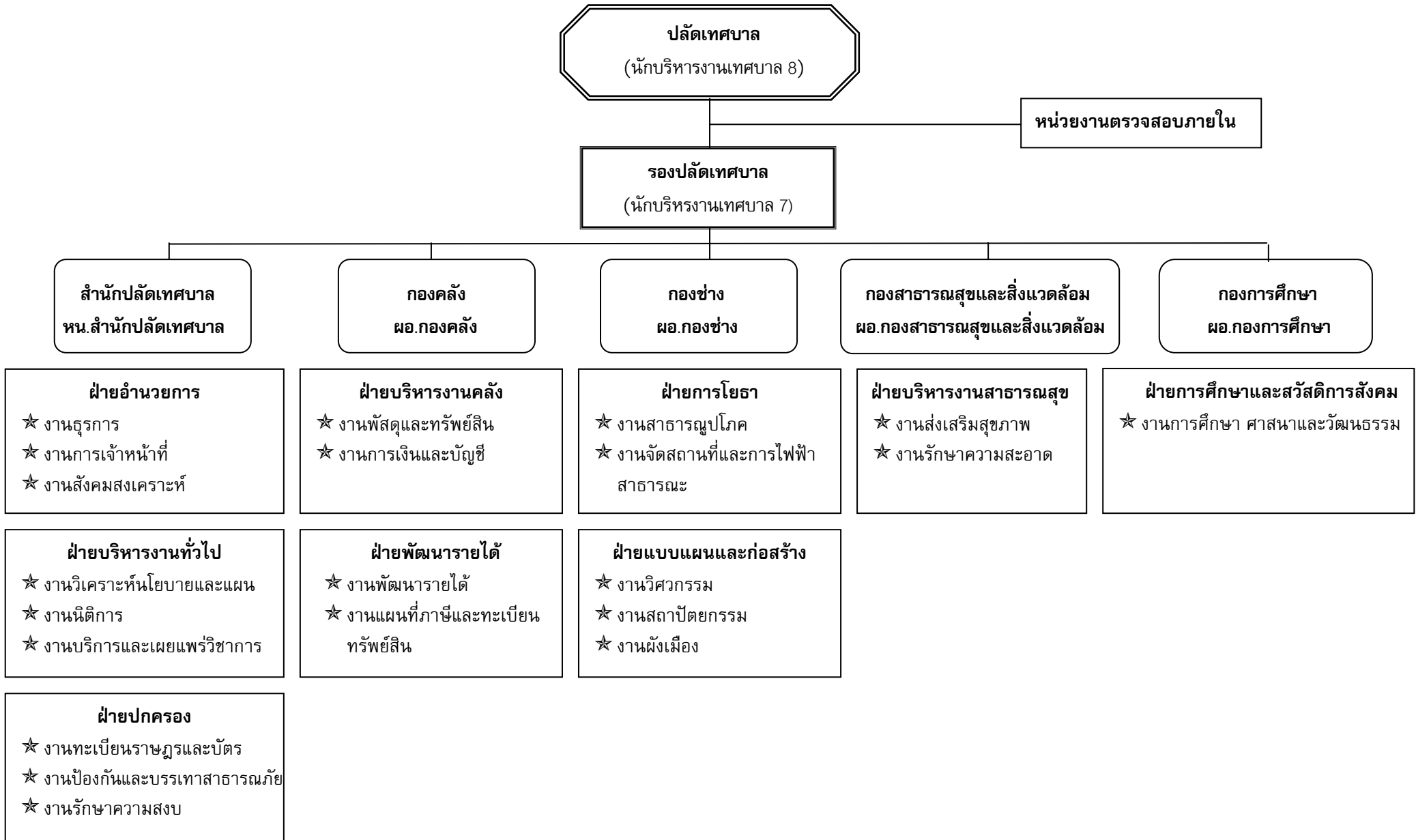
การเลือกตั้ง

ได้มีการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2550 และประกาศผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 โดยมีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 16,523 คน จากประชากรทั้งหมด 26,518 คน

อัตรากำลังของ เทศบาลตำบลสะเตงนอก ณ ปี 2553 ดังนี้

ลำดับที่	ส่วนราชการ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล		
		ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง
1	ปลัด เทศบาล	1	1	-
2	รองปลัด เทศบาล	1	1	-
3	สำนักปลัด ฯ	20	8	12
4	กองคลัง	12	6	6
5	กองช่าง	11	5	6
6	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	4	1	3
7	กองการศึกษา	5	3	2
8	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	1	-	1
รวม		55	25	31

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลสะเตงนอก



ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลสะเตงนอกได้ใช้แผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก ประจำปี 2552 - 2554 เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาออกเป็น 8 ยุทธศาสตร์ 385 โครงการ ซึ่งเป็นแผนงานที่ดำเนินการในปี 2552 แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

1. **ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย** มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
 1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย/สาธารณภัย
 2. ส่งเสริมงานด้านมวลชน การใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน
 3. จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย/สาธารณภัยซึ่งมีทั้งหมด 9 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 5 โครงการ
2. **ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน** มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
 1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำ คูคลอง
 2. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
 3. ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำซึ่งมีทั้งหมด 14 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 5 โครงการ
3. **ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี** มี 2 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
 2. ส่งเสริมสถาบันศาสนาซึ่งมีทั้งหมด 20 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 10 โครงการ
4. **ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่มและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและการกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน
 3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเกษตรซึ่งมีทั้งหมด 13 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 9 โครงการ
5. **ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา** มี 4 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย
 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 2. ส่งเสริม/พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต
 3. ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย
 4. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพซึ่งมีทั้งหมด 16 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 8 โครงการ

6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี 6 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
 2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้ระวังและควบคุมโรคติดต่อ
 3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้ระวังและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด
 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกีฬา/การออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ
 5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 6. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย
- ซึ่งมีทั้งหมด 25 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 13 โครงการ

7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ มี 5 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน
 2. สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย
 3. พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร
 4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน
 5. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน
- ซึ่งมีทั้งหมด 16 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 11 โครงการ

8. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน มี 1 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
- ซึ่งมีทั้งหมด 5 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 โครงการ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก

“ตำบลน่าอยู่ เศรษฐกิจยั่งยืน ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง ส่งเสริมอาชีพ กระจายโอกาสให้คนทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาบ้านเมือง บุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยการก่อสร้าง ปรับปรุงและขยายโครงข่ายสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เช่น รางระบายน้ำ ถนน ทางเท้า ไฟฟ้า และอื่น ๆ
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมด้านการศึกษาและเสริมสร้างสวัสดิการให้แก่ประชาชน
3. เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย
4. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ทั้งประจำชาติและท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาการกีฬา การสนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนาทุกศาสนาในพื้นที่
5. เพื่อการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน
6. เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
7. เพื่อพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
8. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตย

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย / สาธารณภัย ส่งเสริมงานด้านมวลชน การใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย / สาธารณภัย 	<p>สำนักปลัด</p> <p>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำ คูคลอง ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำ 	<p>กองช่าง</p>
3. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมสถาบันศาสนา 	<p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>
4. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่มและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและการกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาาระบบการเกษตร 	<p>กองการศึกษา</p> <p>- งานสังคมสงเคราะห์</p>
5. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริม / พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพ 	<p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุก กลุ่มเป้าหมาย 2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้ระวังและควบคุมโรคติดต่อ / โรคไม่ติดต่อ 3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ไข้ระวังและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกีฬา / การออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ 5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะ / สิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย 	กองสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานรักษาความสะอาด สำนักปลัด - งานเทศกิจ
7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน 2. สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย 3. พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร 4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน 5. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน 	ทุกส่วนราชการ
8. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ เอดส์และผู้ด้อยโอกาส 	กองการศึกษา - งานสังคมสงเคราะห์

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนพัฒนาเพราะแผนพัฒนาจะมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ก็ขึ้นอยู่กับการควบคุมติดตามประเมินผล เพื่อให้รู้ถึงการปฏิบัติตามแผนให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายมากน้อยเพียงใด

จุดมุ่งหมายของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใดและได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่า การพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้น ในขั้นตอนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปีให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น เนื่องด้วยการติดตามแบบประเมินผลโครงการ เป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ประโยชน์ของการประเมินผล

1. เพื่อใช้ในการวางแผนให้ต่อเนื่อง
2. เพื่อจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ได้ประโยชน์สูงสุด
3. เพื่อเสริมการตัดสินใจของผู้บริหาร
4. เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการตัดสินใจ
5. เพื่อนำผลการประเมินทั้งผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค เป็นแนวทางในการปรับแผนให้มีความมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ขั้นตอนการประเมินผล

1. ประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบ ถึงจุดหมายของโครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
2. วิเคราะห์ถึงความสมเหตุสมผลของโครงการ ตลอดถึงความถูกต้องเป้าหมายวัตถุประสงค์ของโครงการ
3. ตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการ
4. การทบทวนการประเมิน เพื่อศึกษาผลกระทบ การปรับปรุงแผน
5. การทำรายงานการประเมินผล เสนอผู้บริหาร

องค์กรในการติดตามและประเมินผลแผน

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสะเตงนอก นั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผล ข้อ 28 ให้ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 3 คน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน 2 คน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคน ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

มีหน้าที่

- กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการดังกล่าว ยังแต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและ ประเมินผล โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลประจำสำนัก/กองต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผล ได้วางแนวทาง และมอบหมายให้ดำเนินการ

การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล

1. สร้างระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีให้เป็นระบบ และต่อเนื่อง เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการนำแผนงาน / โครงการไปสู่การปฏิบัติ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาตัดสินใจในการดำเนินงานโครงการในอนาคต

2. สร้างกลไกการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี การติดตามและ ประเมินผล เป็นกระบวนการทำให้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์กร ว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายและเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่จะนำมากำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขององค์กรในอนาคต โดยสามารถจำแนกการติดตามและประเมินผลได้