

คำนำ

ตามที่ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบลสะเตงนอก ซึ่งจัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 นั้น

ขณะนี้ เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเร่งแก้ไขปัญหาและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อการดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม แต่เนื่องจากโครงการที่จะดำเนินการดังกล่าว ไม่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลฯ ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบลสะเตงนอก เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) นี้ขึ้น

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เทศบาลตำบลสะเตงนอก

อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ สามี)

นายกเทศมนตรีตำบลสะเตงนอก

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

ตามที่เทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 ซึ่งใช้เป็นแนวทางระบบการวางแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสะเตงนอก ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ แผนชุมชนและนโยบายของผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสะเตงนอก ที่ต้องการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยการก่อสร้างถนนสายสำคัญต่าง ๆ เพื่อการดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม แต่เนื่องจากโครงการที่จะดำเนินการดังกล่าว ไม่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลฯ ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) ของเทศบาลตำบลสะเตงนอก เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) ขึ้น

วัตถุประสงค์และความสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

1. เพื่อเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
2. เพื่อให้สามารถนำทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
3. เพื่อให้การพัฒนาในพื้นที่สามารถตอบสนองการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหา

ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลนำมาใช้ในการตัดสินใจ กำหนดแนวทางการพัฒนา การดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดโดยรวม

ข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548
ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ การเพิ่มเติม หมายความว่า การเพิ่มเติมแผนงานโครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปีให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี ”

“ การเปลี่ยนแปลง หมายความว่า การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ”

ข้อ 22 การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม

หลังจากที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2554 – 2556) เพิ่มเติม ฉบับที่ 1 ได้รับการอนุมัติ และประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2553 และเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้การพัฒนาสามารถดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. ผู้บริหารท้องถิ่นแจ้งวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการเพิ่มเติมโครงการ ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม ผ่านประธานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาเทศบาล ซึ่งจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิบัติการทำงานไว้อย่างชัดเจน
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ แจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน

ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น จัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

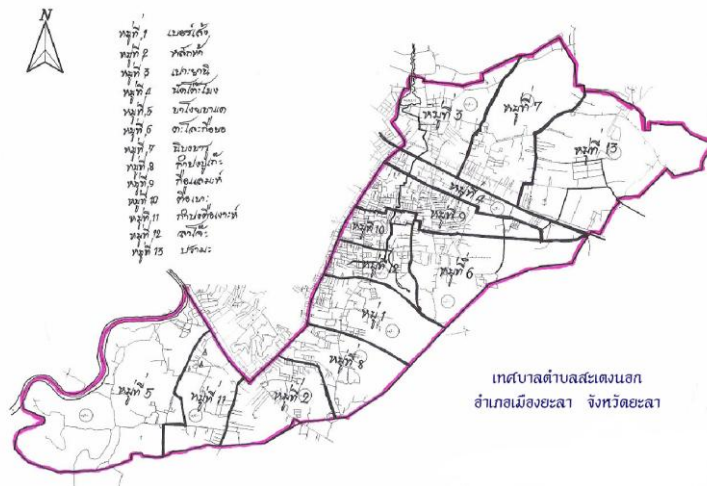
ขั้นตอนที่ 3 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี เพิ่มเติม เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 4 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี ที่ผ่านมาการพิจารณาให้ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งประกาศให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สภาพทั่วไป

เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 12 พ.ศ.2546 มาตรา 7 ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศจัดตั้ง เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ.2550 จัดเป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง เทศบาลตำบลสะเตงนอก ตั้งอยู่ที่ ตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา มีเนื้อที่ประมาณ 36.90 ตารางกิโลเมตร ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองยะลา 3 กิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ประกอบด้วย 13 หมู่บ้าน

อาณาเขตติดต่อ

อาณาเขตโดยรอบพื้นที่ เทศบาลตำบลสะเตงนอก มีรายละเอียดดังนี้

| | | |
|-------------|--------|--|
| ทิศเหนือ | ติดต่อ | อบต.เขาตม อ.ยะรัง จ. ปัตตานี |
| ทิศใต้ | ติดต่อ | เทศบาลตำบลบุดี อบต. บังนังสาแหร อ.เมือง จ.ยะลา |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อ | อบต.วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา |
| ทิศตะวันตก | ติดต่อ | เทศบาลนครยะลา อ.เมือง จ.ยะลา |

ลักษณะทางกายภาพ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม คือ หมู่ที่ 3, 4, 6, 7, 9 และหมู่ที่ 10 ส่วนหมู่ที่ 1, 2, 5, 8, และหมู่ที่ 11 เป็นที่ราบสูง และมีบางส่วนเป็นที่ราบลุ่ม หมู่ที่ 5 มีแม่น้ำไหลผ่านตลอดแนวหมู่บ้าน หมู่ที่ 7 ได้ถูกกำหนดให้เป็นเขตอุตสาหกรรม

สภาพทางสังคม

ประชากร (ณ เมษายน 2554)

ในเขตเทศบาลตำบลสะเตงนอก มีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้นประมาณ 27,768 คน แยกเป็น ชายจำนวน 13,438 คน ผู้หญิงจำนวน 14,330 คน และมีจำนวน ครัวเรือน 10,092 ครัวเรือน ได้แก่

| หมู่ที่ | ชาย (คน) | หญิง (คน) | รวม (คน) | จำนวนครัวเรือน |
|------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 1 | 1,254 | 1,389 | 2,643 | 1,201 |
| 2 | 1,010 | 1,006 | 2,016 | 672 |
| 3 | 1,714 | 1,753 | 3,467 | 1,118 |
| 4 | 1,131 | 1,151 | 2,282 | 809 |
| 5 | 619 | 680 | 1,299 | 286 |
| 6 | 945 | 987 | 1,932 | 513 |
| 7 | 884 | 908 | 1,792 | 528 |
| 8 | 545 | 556 | 1,101 | 290 |
| 9 | 1,864 | 2,136 | 4,000 | 1,814 |
| 10 | 1,048 | 1,173 | 2,221 | 1,124 |
| 11 | 593 | 576 | 1,169 | 278 |
| 12 | 1,215 | 1,415 | 2,630 | 1,204 |
| 13 | 616 | 600 | 1,216 | 255 |
| รวม | 13,438 | 14,330 | 27,768 | 10,092 |

การเงินการคลัง

เทศบาลตำบลสะเตงนอกมีรายได้ส่วนใหญ่มาจากหมวดรายได้ทั่วไป เช่น หมวดภาษีอากร หมวดค่าธรรมเนียม หมวดเงินอุดหนุน เป็นต้น ส่วนภาษีที่เทศบาลตำบลสะเตงนอกจัดเก็บเอง ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ฯลฯ

ส่วนรายรับและรายจ่ายของเทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้แสดงในตารางดังต่อไปนี้

| ปี พ.ศ. | รายรับจริง | รายจ่ายจริง |
|---------|----------------|----------------|
| 2547 | 23,881,173.00 | 14,034,394.80 |
| 2548 | 31,200,184.50 | 25,796,716.00 |
| 2549 | 51,841,134.08 | 50,349,526.65 |
| 2550 | 44,077,968.85 | 43,859,464.96 |
| 2551 | 61,037,337.71 | 58,757,933.66 |
| 2552 | 78,125,899.24 | 75,284,059.84 |
| 2553 | 111,914,643.28 | 101,620,582.25 |

ด้านการเมืองและการบริหาร

เทศบาลตำบลสะเตงนอก ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ ปี 2538 และยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2550 ฝ่ายบริหารมีคณะผู้บริหาร 5 คน และฝ่ายนิติบัญญัติมีสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจำนวน 12 คน บริหารงานในรูปแบบของสภาเทศบาลตำบล

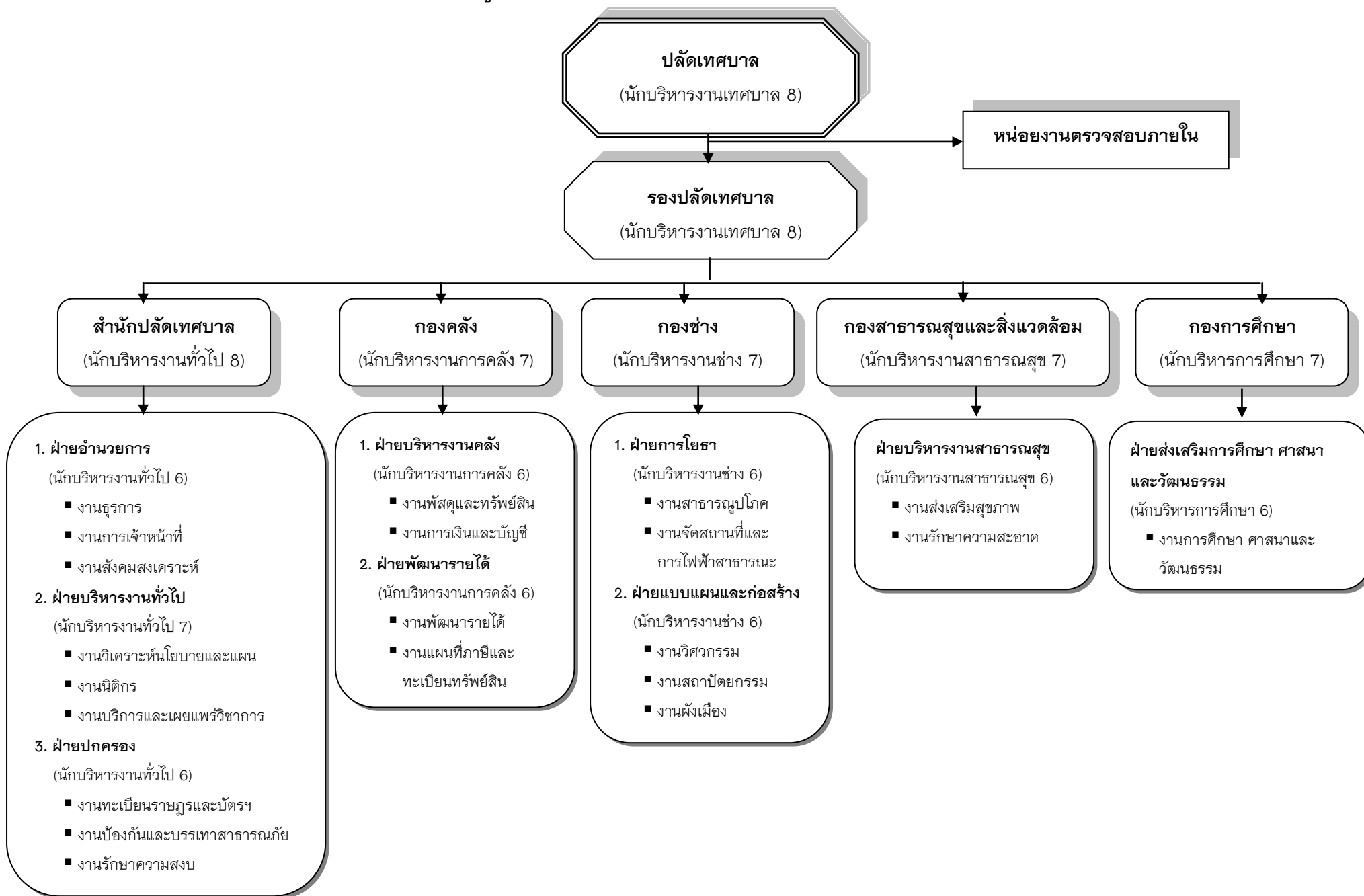
การเลือกตั้ง

ได้มีการเลือกตั้งครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2550 และประกาศผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 โดยมีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 16,523 คน จากประชากรทั้งหมด 26,518 คน

อัตรากำลังของ เทศบาลตำบลสะเตงนอก ณ วันที่ 9 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2554 ดังนี้

| ลำดับ ที่ | ส่วนราชการ | จำนวนพนักงานส่วนตำบล | | |
|--------------|----------------------------|-----------------------|-------------|----------------------|
| | | ตามกรอบ อัตรากำลัง | กรอบตำแหน่ง | จำนวน ตำแหน่งว่าง |
| 1 | ปลัด เทศบาล | 1 | 1 | - |
| 2 | รองปลัด เทศบาล | 1 | 1 | - |
| 3 | สำนักปลัด ฯ | 22 | 9 | 13 |
| 4 | กองคลัง | 12 | 7 | 5 |
| 5 | กองช่าง | 11 | 4 | 7 |
| 6 | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | 4 | 2 | 2 |
| 7 | กองการศึกษา | 3 | 1 | 2 |
| 8 | หน่วยงานตรวจสอบภายใน | 1 | - | 1 |
| รวม | | 55 | 25 | 30 |

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลสะเตงนอก



สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลสะเตงนอกได้ใช้แผนพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก ประจำปี 2552 - 2554 เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาออกเป็น 8 ยุทธศาสตร์ 385 โครงการ ซึ่งเป็นแผนงานที่ดำเนินการในปี 2552 แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย/สาธารณภัย
 2. ส่งเสริมงานด้านมวลชน การใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน
 3. จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย/สาธารณภัย
- ซึ่งมีทั้งหมด 9 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 5 โครงการ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มี 3 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำ คูคลอง
2. ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
3. ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำ

ซึ่งมีทั้งหมด 14 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 5 โครงการ

3. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี มี 2 แนวทางการพัฒนา

ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
2. ส่งเสริมสถาบันศาสนา

ซึ่งมีทั้งหมด 20 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 10 โครงการ

4. ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี 3 แนวทางการพัฒนา

ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่มและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและการกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน
3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเกษตร

ซึ่งมีทั้งหมด 13 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 9 โครงการ

5. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา มี 4 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
2. ส่งเสริม/พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต
3. ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย
4. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพ

ซึ่งมีทั้งหมด 16 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 8 โครงการ

6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี 6 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
 2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
 3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด
 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกีฬา/การออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ
 5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 6. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย
- ซึ่งมีทั้งหมด 25 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 13 โครงการ

7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ มี 5 แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน
 2. สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย
 3. พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร
 4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน
 5. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน
- ซึ่งมีทั้งหมด 16 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 11 โครงการ

8. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน มี 1 แนวทางการพัฒนา

ประกอบด้วย

1. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอชไอวี และผู้ด้อยโอกาส
- ซึ่งมีทั้งหมด 5 โครงการ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 โครงการ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสะเตงนอก

“ตำบลน่าอยู่ เศรษฐกิจยั่งยืน ประชาชนมีสุข”

พันธกิจ

เร่งรัดพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง ส่งเสริมอาชีพ กระจายโอกาสให้คนทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาบ้านเมือง บุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. เพื่อแก้ไขปัญหาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโดยการก่อสร้าง ปรับปรุงและขยายโครงข่ายสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เช่น รางระบายน้ำ ถนน ทางเท้า ไฟฟ้า และอื่น ๆ
2. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมด้านการศึกษาและเสริมสร้างสวัสดิการให้แก่ประชาชน
3. เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย
4. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ทั้งประจำชาติและท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาการกีฬา การสนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนาทุกศาสนาในพื้นที่
5. เพื่อการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอกับความจำเป็นในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน
6. เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน
7. เพื่อพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
8. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตย

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| 1. ยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย | <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันการเกิดเหตุร้าย / สาธารณภัย ส่งเสริมงานด้านมวลชน การใช้ระบบการข่าวโดยความร่วมมือจากประชาชน จัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาเหตุร้าย / สาธารณภัย | <p>สำนักปลัด</p> <p>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> |
| 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน | <ol style="list-style-type: none"> ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเดินเท้า สะพาน คูระบายน้ำ คูคลอง ก่อสร้าง ปรับปรุง พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำ | <p>กองช่าง</p> |
| 3. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี | <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมสถาบันศาสนา | <p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> |
| 4. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ | <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพ การรวมกลุ่มและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งตลาดและการกระจายผลผลิตและผลิตภัณฑ์ชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเกษตร | <p>กองการศึกษา</p> <p>- งานสังคมสงเคราะห์</p> |
| 5. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาและการกีฬา | <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริม / พัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อการศึกษาตลอดชีวิต ก่อสร้าง ปรับปรุงภูมิทัศน์ แหล่งท่องเที่ยวและสถานที่ออกกำลังกาย พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่นให้มีศักยภาพ | <p>กองการศึกษา</p> <p>- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 6. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนารูปแบบและระบบการจัดบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุก กลุ่มเป้าหมาย 2. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ / โรคไม่ติดต่อ 3. ส่งเสริมมาตรการป้องกัน ฝ้าระวังและบำบัดผู้เสี่ยงต่อการติดยาเสพติด 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกีฬา / การออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ 5. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6. การบริหารจัดการระบบการจัดการขยะ / สิ่งปฏิกูลและระบบบำบัดน้ำเสีย | <p>กองสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานรักษาความสะอาด <p>สำนักปลัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเทคนิค |
| 7. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบการบริหารและบริการเพื่อประชาชน 2. สนับสนุนระบบการมีส่วนร่วมและการปกครองแบบประชาธิปไตย 3. พัฒนาระบบงบประมาณ การคลังขององค์กร 4. จัดหาและพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์เครื่องใช้ในสำนักงาน 5. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้ออำนวยต่อการบริการประชาชน | <p>ทุกส่วนราชการ</p> |
| 8. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาคาญยากจน | <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาคูณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ เอดส์และผู้ด้อยโอกาส | <p>กองการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ |

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนพัฒนาเพราะแผนพัฒนาจะมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ก็ขึ้นอยู่กับ การควบคุมติดตามประเมินผล เพื่อให้รู้ถึงการปฏิบัติตามแผนให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายมากน้อยเพียงใด

จุดมุ่งหมายของการประเมินผลแผน

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่า การพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้น ในขั้นต้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น เนื่องด้วยการติดตามแบบประเมินผลโครงการ เป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ประโยชน์ของการประเมินผล

1. เพื่อใช้ในการวางแผนให้ต่อเนื่อง
2. เพื่อจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ได้ประโยชน์สูงสุด
3. เพื่อเสริมการตัดสินใจของผู้บริหาร
4. เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการตัดสินใจ
5. เพื่อนำผลการประเมินทั้งผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค เป็นแนวทางในการปรับแผนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ขั้นตอนการประเมินผล

1. ประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบ ถึงจุดหมายของโครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
2. วิเคราะห์ถึงความสมเหตุสมผลของโครงการ ตลอดจนถึงความถูกต้องเป้าหมายวัตถุประสงค์ของโครงการ
3. ตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการ
4. การทบทวนการประเมิน เพื่อศึกษาผลกระทบ การปรับปรุงแผน
5. การทำรายงานการประเมินผล เสนอผู้บริหาร

องค์กรในการติดตามและประเมินผลแผน

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสะเตงนอก นั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 การติดตามและประเมินผล ข้อ 28 ให้ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 3 คน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน 2 คน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน 2 คน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคน ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

มีหน้าที่

- กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อให้นายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

/ นอกจากนี้...

นอกจากนี้ คณะกรรมการดังกล่าว ยังแต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและ ประเมินผล โครงการ ตามแผนพัฒนาเทศบาลประจำสำนัก/กองต่างๆ เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผล ได้วางแนวทาง และมอบหมายให้ดำเนินการ

การพัฒนาระบบการติดตามและ

1. สร้างระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปีให้เป็นระบบ และต่อเนื่อง เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการนำแผนงาน / โครงการไปสู่การปฏิบัติ และนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งพิจารณาตัดสินใจในการดำเนินงานโครงการ ในอนาคต
2. สร้างกลไกการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี การติดตามและ ประเมินผล เป็น กระบวนการทำให้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์กร ว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายและเป้าหมายที่ได้ กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่จะนำมา กำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาด้านต่าง ๆ ขององค์กรในอนาคต โดยสามารถจำแนกการ ติดตามและประเมินผลได้