



ประกาศเทศบาลเมืองสะเตงนอก
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่ เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยได้ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบูรณาการร่วมกันในด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองนโยบายของรัฐให้สอดคล้องกับแผนการบริหารงานราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในอนาคตต่อไป และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนภายในเดือนเมษายนของทุกปี ลงระบบเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วตามระบบ e-PlanNACC เพื่อนำมาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามประกาศแนบท้ายฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกษมสันต์ สาแม)

นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตามที่ เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) และบัดนี้ เทศบาลเมืองสะเตงนอก ได้ดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานผลการดำเนินงานลงระบบในรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายนของทุกปี เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

* มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประกอบด้วย มาตรา ๓ กิจกรรม - โครงการ ๑๒ รวม ๑๕ โครงการ

* มิติที่ ๒ การบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย มาตรการ ๗ กิจกรรม ๙ โครงการ ๔ รวม ๒๐ โครงการ

* มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประกอบด้วย มาตรการ ๙ กิจกรรม ๔ โครงการ ๕ รวม ๑๘ โครงการ

* มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย มาตรา ๑ กิจกรรม ๖ โครงการ ๓ รวม ๑๐ โครงการ

รายละเอียดของมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่เทศบาลเมืองสะเตงนอกได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวบรวมผลการดำเนินงานของเดือนเมษายนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะปรากฏในระบบ e-PlanNCC ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเทศบาลเมืองสะเตงนอกได้ลงประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาลฯ ที่ www.satengnot.go.th หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานรอบ ๖ เดือน ซึ่งประชาชนจะสามารถตรวจสอบดูข้อมูลในเว็บไซต์เทศบาลได้

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของเทศบาลเมืองสะเตงนอก เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒. มีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความละเอียดรอบคอบลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะในเรื่องการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน

๓. เพิ่มการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมในการพัฒนาการทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนที่มารับบริการจากหน่วยงานเทศบาลเมืองสะเตงนอก

๔. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานอย่างสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมในการให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและทั่วถึง

๖. เป็นการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันทั้งที่รู้จักและไม่รู้จัก อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและบริการด้วยความยิ้มแย้มเต็มใจให้บริการ

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรในหน่วยงานมิให้กระทำผิดหน้าที่ในทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์อื่นๆ ตามมา

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบด้วยความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ค่อยให้ความสำคัญในการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. บุคลากรในหน่วยงานไม่ค่อยให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานตรวจสอบตามตัวชี้วัด

๓. การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน